



Пер.№ 5

**ПРИНЯТО**

на заседании  
Общего собрания работников  
МАДОУ «Детский сад №59»  
Протокол № 1 от 01.03.2021

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий МАДОУ №59  
Н.А.Сергеева

Введено в действие:  
Приказом от 02.03.2021 № 15-0



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Профсоюзного комитета  
А.М. Хамматова А.М. Хамматова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №59» Советского района г.Казани**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Положение о конфликте интересов в МАДОУ разработано на основании Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» с изменениями от 31.07.2020 года, Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 08 декабря 2020 года, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом МАДОУ.
- 1.2. Данное Положение о конфликте интересов в МАДОУ обозначает основные понятия, определяет основные принципы управления конфликтами интересов, круг лиц, попадающий под действие положения, условия, при которых может возникнуть конфликт интересов, регламентирует порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, ограничения, обязанности и ответственность работников МАДОУ.
- 1.3. Настоящее Положение о конфликте интересов разработано с целью предоставления и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников МАДОУ, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для МАДОУ.
- 1.4. Положение о конфликте интересов служит для оптимизации взаимодействия работников МАДОУ с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическими работниками профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников и их

родителей (законных представителей).

1.5.Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАДОУ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.6.Правовое обеспечение конфликта интересов работников МАДОУ определяется Федеральными и региональными нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МАДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.7.При возникновении ситуации конфликта интересов работников МАДОУ должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.8.Положение о конфликте интересов в МАДОУ включает следующие аспекты:

- Цели и задачи положения о конфликте интересов;
- Используемые в положении понятия и определения;
- Круг лиц, попадающий под действие положения;
- Основные принципы управления конфликтом интересов в МАДОУ;
- Порядок раскрытия конфликта интересов работников МАДОУ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- Обязанности работников МАДОУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- Ответственность работников МАДОУ за несоблюдение настоящего Положения.
- Действие настоящего Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАДОУ распространяется на всех работников МАДОУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

## **2. Основные понятия.**

2.5.Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника МАДОУ при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также воспитанников, родителей воспитанников или их законных представителей.

2.6.Под личной заинтересованностью работника МАДОУ, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **3. Основные принципы управления конфликтом интересов.**

3.5.В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАДОУ положены следующие принципы:

- Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- Соблюдение баланса интересов МАДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован

(предотвращен) МАДОУ.

#### **4. Круг лиц, попадающих под действие положения.**

4.5. Действия настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАДОУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МАДОУ на основании гражданско-правовых договоров.

#### **5. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов**

5.5. Под определение конфликта интересов в МАДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

5.6. В МАДОУ выделяют следующие условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:

5.6.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника:

- Получение подарков и услуг;
- Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- Небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- Небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- Сбор финансовых средств на нужды воспитанников от родителей воспитанников;
- Нарушение установленных в МАДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

5.6.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника:

- Участие педагогического работника в наборе (приеме) детей;
- Педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника МАДОУ.

#### **6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАДОУ**

6.5. Случае возникновения у работника МАДОУ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений МАДОУ;

6.6. С целью недопущения возможного конфликта интересов реализуются следующие мероприятия:

- При принятии решений, локальных нормативных актов затрагивающих права воспитанников и педагогических работников, учитывается мнение Педагогического совета МАДОУ;
- Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательного процесса;
- Обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- Осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МАДОУ;
- Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников МАДОУ.

6.7. Работник МАДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функции которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6.8. Порядок принятия решения Комиссии по урегулированию споров и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МАДОУ. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

6.9. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МАДОУ может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.10. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченным заведующим МАДОУ, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

6.11. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАДОУ. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбирать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными.

6.12. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАДОУ.

6.13. Комиссия может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- Ограничение доступа работников МАДОУ к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- Добровольный отказ работников МАДОУ или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МАДОУ;
- Перевод сотрудника на должность, предусмотренную выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- Отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАДОУ;
- Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- Увольнение работника из МАДОУ по инициативе заведующего МАДОУ за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или

ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

- 6.14. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МАДОУ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.
- 6.15. До принятия решения Комиссией заведующий в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 6.16. Решение Комиссии по противодействию коррупции в МАДОУ при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 6.17. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке

## **7. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

7.5. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работников МАДОУ, устанавливаются ограничения, налагаемые на работников МАДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.6. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагается следующие ограничения:

- Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МАДОУ;
- Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- Запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МАДОУ.

7.7. Педагогические работники МАДОУ обязаны соблюдать данные ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами МАДОУ.

## **8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

8.5. Положением о конфликте интересов в МАДОУ устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МАДОУ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- Своевременно раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- Эффективно содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.6. Работники МАДОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности

возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- 8.7. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего МАДОУ.
- 8.8. Заведующий МАДОУ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 8.9. Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых отношений, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки предусмотренные указанным решением.

## **9. Ответственность**

- 9.5. Ответственным лицом в МАДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий МАДОУ.
- 9.6. Ответственное лицо в МАДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
- Утверждает Положение о конфликте интересов в МАДОУ;
  - Утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении им профессиональной деятельности;
  - Утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
  - Организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
  - При возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МАДОУ;
  - Организует контроль состояния работы в МАДОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 9.7. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия согласно пункту 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, может быть, расторгнут трудовой договор.
- 9.8. Все работники МАДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения о конфликте интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **10. Заключительные положения**

- 10.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников МАДОУ и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МАДОУ.
- 10.6. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 10.7. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1 настоящего Положения.
- 10.8. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

В данном документе пронумеровано,  
проиндексировано, скреплено печатью 7 листов

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 59»  
Селива  
Н.А. Сергеева

Комбинированного

г. Казань

Советского района

